

Hållbarhetsrapport

Merx Svenska AB

2026

Verksamhet.....	2
Sammanfattning av hållbarhetsinitiativ.....	2
Hållbarhetsmål.....	2
Omställningsplan.....	3
Intressentanalys.....	4
Väsentlighetsanalys och aktivitetsplan.....	4
Miljö.....	5
• Prioriterade områden.....	5
• Genomförda aktiviteter.....	5
• Planerade aktiviteter.....	5
Socialt ansvar.....	6
• Prioriterade områden.....	6
• Genomförda aktiviteter.....	6
Bolagsstyrning.....	7
• Prioriterade områden.....	7
• Genomförda aktiviteter.....	7
Vårt bidrag till de Globala målen.....	8
Styrelsens Ansvar.....	10
Framtidsutsikter.....	10

Verksamhet

Merx vision är att vara en klimatneutral attraktiv arbetsgivare och förstahandsvalet för kunder i Sverige och globalt av avancerad bearbetning och som systemleverantör.

Merx affärsidé är att vara en ledande aktör inom svarvning och fräsning som kännetecknas av hög kvalitet, kompetens och senaste tekniken. Som teknisk leverantör ska Merx vara en viktig partner till den globala industrin.

Sammanfattning av hållbarhetsinitiativ

Merx har arbetat fram en hållbar omställningsplan vilket innebär att analysera, prioritera, planera, engagera samt rapportera vårt hållbarhetsarbete. Vår omställningsplan verkar för de Globala Målen och är baserad på ESG-modellen.

ESG-modellen rymmer hållbarhetsfrågor som berör företag, organisationer och samhället och står för Environmental, Social and Governance - översatt till hållbar miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning. En viktig del i vår omställningsplan är den aktivitetsplan med konkreta aktiviteter vi arbetat fram för att bli ett mer hållbart företag.

Hållbarhetsmål

Förnybar Energi: Öka användningen av förnybar energi inom företagets verksamhet. Installation av solceller på taket av verksamheten beräknas täcka ca:25% av den årliga elförbrukningen.

Mångfald och Inkludering: Målet att främja mångfald och inkludering bland företagets anställda och ledningsgrupp.

Energieffektivitet: Förbättra energieffektiviteten genom att minska energiförbrukningen per enhet i produktion. Elförbrukningen per produktions timma var 2025 14,1kWh/TO(h) och målet var 13,5kWh/TO(h). Orsak att målet ej uppfyllts är maskininvesteringar som ej hunnit takta upp i produktion så utfallet gett resultat. Målet för 2026 är ej reviderat till utan är fortsatt på 13,5 kWh/TO(h).

Nytt hållbarhetsmål – Arbetsmiljö: Merx har som mål att certifiera sig enligt ISO 45001 – Arbetsmiljöledningssystem under 2026 för att ytterligare stärka det systematiska arbetsmiljöarbetet och säkerställa en trygg och säker arbetsplats.

Vattenförbrukning: Merx har en vattenförbrukning på 661 m³ under 2025. Det ger ca 9,38m³ snitt per medarbetare. Branschstandard för företag i samma storlek som Merx ligger vanligtvis på 25-30m³ vatten per anställd. Merx ligger avsevärt under denna nivå och överträffar därmed branschens norm med cirka 65–85 %. Detta är ett tydligt tecken på mycket effektiv vattenhantering, och visar att företagets interna processer och resursanvändning är betydligt mer optimerade än genomsnittet i branschen.

På Merx Svenska AB är vi engagerade i att minska vår miljöpåverkan och arbeta mot en hållbar framtid. Vi har satt upp ambitiösa mål för 2030 inom tre huvudområden:

Scoop 1: Egna fordon och maskiner Vi strävar efter att minska utsläppen från förbränning av fossila bränslen i våra egna fordon och maskiner med 20% från basår 2022. Detta uppnår vi genom att byta till mer bränsleeffektiva fordon och använda förnybara bränslen.

Scoop 2: El och värme Vi arbetar för att minska utsläppen från den el och värme vi köper in med 20% från basåret 2022. Detta gör vi genom att köpa grön el, installation av solceller och investera i energieffektiviseringar.

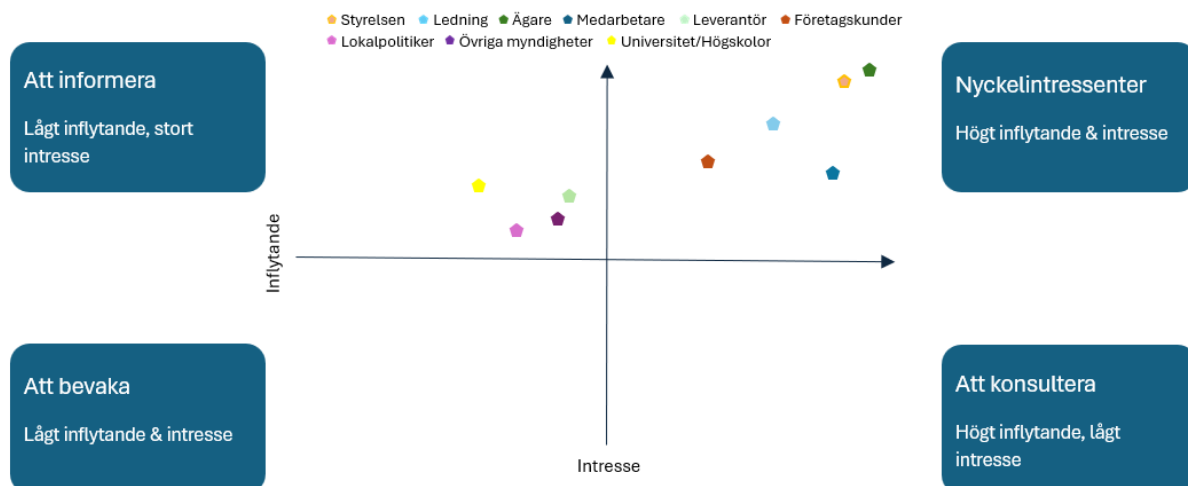
Scoop 3: Leverantörer, transporter och avfallshantering Vi siktar på att minska utsläppen från våra leverantörer, transporter och avfallshantering med 10% från basåret. Detta uppnår vi genom att samarbeta med leverantörer för att förbättra deras hållbarhet, optimera transportvägar och minska avfall.



Omställningsplan

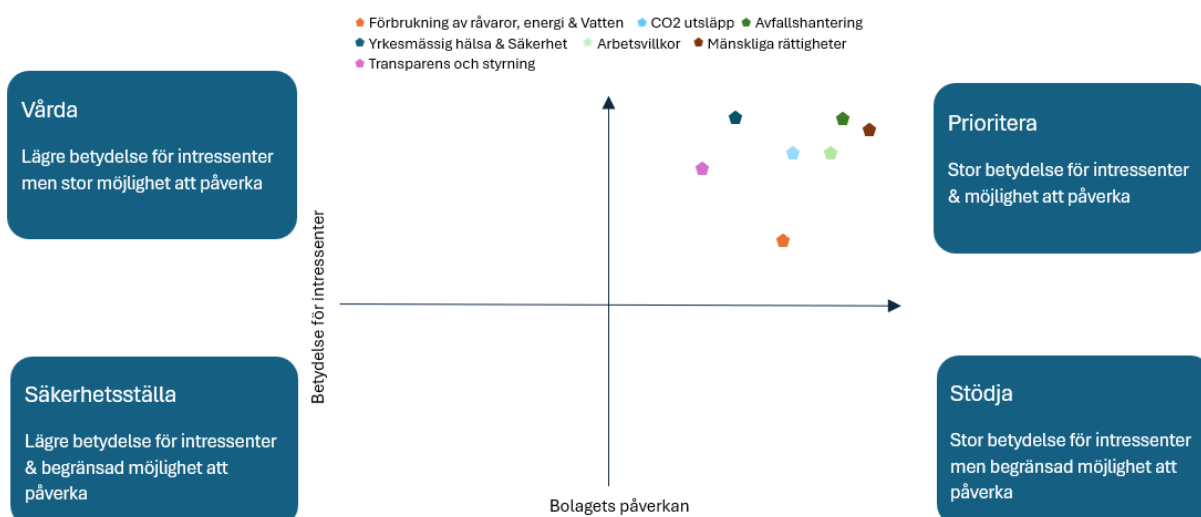
Intressentanalys

För att skapa en relevant omställningsplan började vi med att analysera var vi står idag för att kunna prioritera de områden där vi har möjlighet att göra störst skillnad. Vi har därför identifierat våra viktigaste intressenter samt de hållbarhetsområden där vi har störst påverkan och/eller möjlighet att påverka, genom en intressentanalys.



Väsentlighetsanalys och aktivitetsplan

I relation till våra viktigaste intressenter har vi identifierat och prioriterat de mest väsentliga områdena för oss inom hållbar miljö, socialt ansvar samt bolagsstyrning, där vi har störst negativ inverkan idag samt en betydande möjlighet att påverka. Vi har med grund i väsentlighetsanalysen skapat en aktivitetsplan för att konkret arbeta mot våra mål och följa upp på dessa.



Miljö

Att arbeta för en hållbar miljö handlar om att tillfredsställa dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjlighet att tillfredsställa sina behov. Det kan för ett företag översättas till att bidra till den gröna omställningen och att till exempel minska koldioxidutsläpp, öka användningen av förnybar energi och förbättra resurseffektiviteten i produktionen.

Prioriterade områden

- Förbrukning av råvaror, energi & vatten
- CO2 utsläpp
- Avfallshantering

Genomförda aktiviteter

- Solceller installerade på taket av verksamheten
- Installerat lågenergilampor i hela verksamheten
- Erbjud rabatter för köp, leasing eller hyra av elcykel som förmån
- Hantera och sortera farligt avfall
- Genom att samarbeta med leverantör har Merx kunnat byta ut blekt förpackningsmaterial till oblekt förpackningsmaterial.
- Företaget erbjuder nu elbilar istället för fossildrivna bilar, vilket bidrar till en minskning av koldioxidutsläppen och främjar en mer hållbar framtid.

Planerade aktiviteter

- Välj lokala producenter som är ett pågående arbete i den dagliga verksamheten
 - Ett projekt pågår för att övervaka hållbarheten genom att följa upp allt ingående och utgående material i produktionen samt att mäta företagets koldioxidavtryck.
 - Fortlöpande utbilda personal inom avfallshantering
 - Byta ut aktuellt sortiment av arbetskläder mot Eco-kläder dvs att de har en viss procent återvunnet materiel i sig samt är resurseffektivt framställda (minskad vattenåtgång samt miljövänliga färger etc)
-



Socialt ansvar

Socialt ansvar innebär att ta hänsyn till alla människor som är kopplade till företaget, inklusive medarbetare, kunder och underleverantörer. Det handlar om att främja mångfald, inkludering, jämställdhet, en god arbetsmiljö och att respektera mänskliga rättigheter.

Prioriterade områden

Genom socialt ansvar värnar vi om den social miljö och mänskliga rättigheter i hela värdekedjan. Med bakgrund i detta har vi valt att prioritera följande nyckelområden:

- Yrkesmässig hälsa & säkerhet
- Arbetsvillkor
- Mänskliga rättigheter

Genomförda aktiviteter

För att arbeta mot våra mål inom socialt ansvar har vi initierat och genomfört följande aktiviteter:

- Under 2025 har inga arbetsplatsolyckor med frånvaro rapporterats.
- Genomför regelbundna genomgångar för säkerhet och evakuering
- Erbjuder massage och behandlingar
- Säkerställ korrekt säkerhetsutrustning
- Genomför regelbundna medarbetarundersökningar
- Anställda har tillgång till fackliga organisationer och representation
- Säkerställ en trygg och säker arbetsmiljö genom systematiskt arbete och rapportering av riskobservationer, tillbud och olyckor.
- Arbetar aktivt mot diskriminering och trakasserier
- Erbjuder regelbundna hälsoundersökningar för alla medarbetare (över 50 år)
- Erbjuder friskvårdsbidrag
- Erbjuder olycksfallsförsäkring för alla medarbetare



Bolagsstyrning

Bolagsstyrning handlar bland annat om regelverksefterlevnad, transparens, styrelsesammansättning, affärsetik, ledningsstruktur, hållbarhetsredovisning, strategier, och om att förhindra mutor och korruption.

Prioriterade områden

Genom en hållbar bolagsstyrning verkar vi för strukturer och en företagskultur som skapar förutsättningar för en sund och transparent styrning. Därför har vi valt att prioritera följande nyckelområden:

- Transparens och styrning
- Uppföljning av incidenter
- Affärsetik

Genomförda aktiviteter

För att arbeta mot våra mål och en mer hållbar bolagsstyrning har vi initierat och genomfört följande aktiviteter:

- Underhållit och arbetat aktivt i kvalitets- och ledningssystem
- Rapportera och följ upp klagomål och incidenter
- Ingen korruption har rapporterats under året.
- Inga visselblåsarärenden har inkommit, varken internt eller externt.
- Inga affärsetiska överträdelser har rapporterats via visselblåsarfunktion eller andra kanaler.



Vårt bidrag till de Globala målen

Med vår omställningsplan och de aktiviteter vi genomfört tar vi ständigt kliv mot att nå våra långsiktiga hållbarhetsmål. Utöver redan genomförda aktiviteter har vi planerat vidare aktiviteter. Dessa kommer att följas upp och nya aktiviteter kan tillkomma för att säkerställa att vi fortsätter att göra framsteg och bidrar till FN:s Agenda 2030 och de 17 globala målen.

FN:s globala mål

Merx Svenska AB bidrag



Mål 3: Hälsa och välbefinnande

- Regelbundna hälsoundersökningar (över 50 år)
- Friskvårdsbidrag
- Erbjuder massage och behandlingar



Mål 6: Rent vatten och sanitet

- Energi & vatten



Mål 7: Hållbar energi för alla

- Solceller på taket
- Installerat lågenergilampor i hela verksamheten
- Rabatterat köp eller hyra av elcykel
- Elbilar ersätter fossildrivna bilar



Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

- Arbetsvillkor och mänskliga rättigheter
- Facklig representation
- Medarbetarundersökningar
- Personalutbildning inom avfallshantering
- Hälsa & säkerhet på arbetsplatsen
- Säker arbetsmiljö genom rapportering av risker och olyckor
- Erbjuder olycksfallsförsäkring för alla medarbetare



Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

- Projekt för att mäta hållbarhet och koldioxidavtryck



Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion

- Råvaruförbrukning
- Avfallshantering
- Hantering av farligt avfall
- Byte till oblekt förpackningsmaterial med leverantör



Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna

- CO2-utsläpp



Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

- Transparens i kvalitets- och ledningssystem
- Säkerställ en trygg och säker arbetsmiljö genom systematiskt arbete och rapportering av risker, tillbud och olyckor.



Mål 17: Genomförande och globalt partnerskap

Mål 17: Genomförande och globalt partnerskap

Styrelsens ansvar

Företaget och styrelsen strävar efter att skapa strukturer och förutsättningar för bolaget och dess intressenter att verka för ett mer hållbart samhälle. Genom en konkret omställningsplan strävar vi efter att reducera vår miljöpåverkan, främja mänskliga rättigheter och en sund bolagsstyrning. Genom att engagera intressenter, sätta tydliga mål och aktiviteter samt en transparent rapportering ställer vi krav både på oss själva och vår omgivning att arbeta mot ett mer hållbart samhälle.

Framtidsutsikter

Hållbarhet är integrerat som en central del av vår dagliga verksamhet och våra långsiktiga strategiska mål. Genom detta arbetssätt skapar vi förutsättningar att effektivt hantera risker och utmaningar, samtidigt som vi tar tillvara de möjligheter som uppstår inom hållbarhetsområdet.

Jimmy Johansson

Kvalitet- & Miljöchef

Merx Svenska AB