

Hållbarhetsrapport

Merx Svenska AB 2024

Merx Svenska AB har upprättat en frivillig hållbarhetsrapport. Rapporten är upprättad i linje med bestämmelserna i ÄRL 6 kap.

Merx Svenska AB har skapat en hållbar omställningsplan som ett led i att bli ett mer hållbart företag och bidra till vår omgivning, samhälle och de Globala Målen. Vi använder SUSTIGOs digitala plattform som ett verktyg i vårt omställningsarbete samt rapportering.



i samarbete med SUSTiGO

Innehållsförteckning

Verksamhet	3
Sammanfattning av hållbarhetsinitiativ	3
Hållbarhetsmål	3
Omställningsplan	4
Intressentanalys	4
Väsentlighetsanalys och aktivitetsplan	4
Miljö	5
Prioriterade områden	5
Genomförda aktiviteter	5
Planerade aktiviteter	5
Socialt ansvar	6
Prioriterade områden	6
Genomförda aktiviteter	6
Bolagsstyrning	7
Prioriterade områden	7
Genomförda aktiviteter	7
Vårt bidrag till de Globala målen	8
Styrelsens ansvar	10
Framtidsutsikter	10

Verksamhet

Merx vision är att vara en klimatneutral attraktiv arbetsgivare och förstahandsvalet för kunder i Sverige och globalt av avancerad bearbetning och som systemleverantör. Merx affärsidé är att vara en ledande aktör inom svarvning och fräsning som kännetecknas av hög kvalitet, kompetens och senaste tekniken. Som teknisk leverantör ska Merx vara en viktig partner till den globala industrin.

Sammanfattning av hållbarhetsinitiativ

Med hjälp av SUSTIGO har vi arbetat fram en hållbar omställningsplan vilket innebär att analysera, prioritera, planera, engagera samt rapportera vårt hållbarhetsarbete. Vår omställningsplan verkar för de Globala Målen och är baserad på ESG-modellen. ESG-modellen rymmer hållbarhetsfrågor som berör företag, organisationer och samhället och står för Environmental, Social and Governance - översatt till hållbar miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning. En viktig del i vår omställningsplan är den aktivitetsplan med konkreta aktiviteter vi arbetat fram för att bli ett mer hållbart företag.

Hållbarhetsmål

Förnybar Energi

Öka användningen av förnybar energi inom företagets verksamhet. Installation av solceller på taket av verksamheten beräknas täcka ca:25% av den årliga elförbrukningen.

Mångfald och Inkludering

Målet att främja mångfald och inkludering bland företagets anställda och ledningsgrupp.

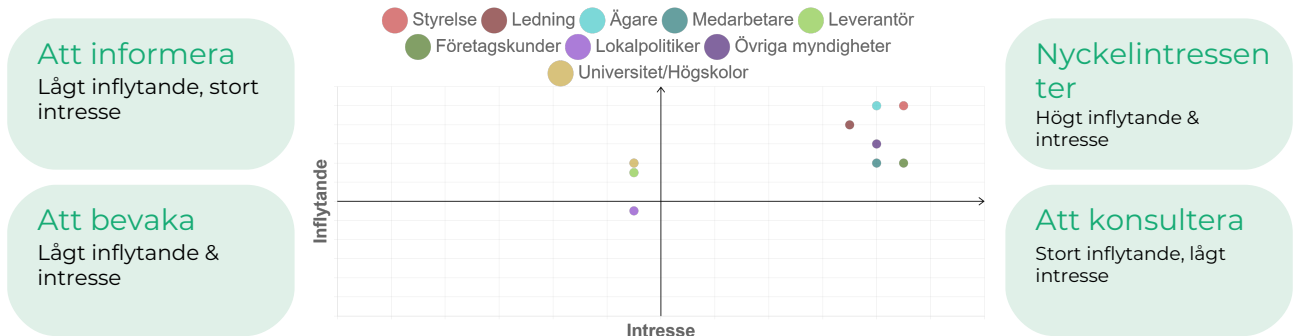
Energieffektivitet

Förbättra energieffektiviteten genom att minska energiförbrukningen per enhet produktion. Elförbrukningen per produktions timma var 2023 16,5kWh/TO(h) och målet var 18,0kWh/TO(h). Målet för 2024 är reviderat till 15,0 kWh/TO(h).

Omställningsplan

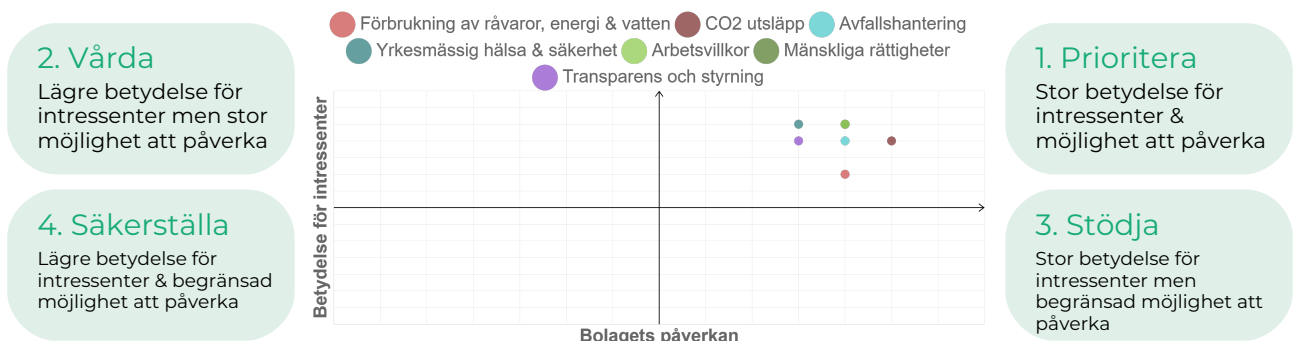
Intressentanalys

För att skapa en relevant omställningsplan började vi med att analysera var vi står idag för att kunna prioritera de områden där vi har möjlighet att göra störst skillnad. Vi har därför identifierat våra viktigaste intressenter samt de hållbarhetsområden där vi har störst påverkan och/eller möjlighet att påverka, genom en intressentanalys.



Väsentlighetsanalys och aktivitetsplan

I relation till våra viktigaste intressenter har vi identifierat och prioriterat de mest väsentliga områdena för oss inom hållbar miljö, socialt ansvar samt bolagsstyrning, där vi har störst negativ inverkan idag samt en betydande möjlighet att påverka. Vi har med grund i väsentlighetsanalysen skapat en aktivitetsplan för att konkret arbeta mot våra mål och följa upp på dessa.



Miljö

Att arbeta för en hållbar miljö handlar om att tillfredsställa dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjlighet att tillfredsställa sina behov. Det kan för ett företag översättas till att bidra till den gröna omställningen och att till exempel minska koldioxidutsläpp, öka den biologiska mångfalden och verka för att bevara skog, mark och hav genom hela värdekedjan.

Prioriterade områden

Inom miljö har vi störst påverkan och möjlighet att bidra inom följande nyckelområden:

- Förbrukning av råvaror, energi & vatten
- CO2 utsläpp
- Avfallshantering

Genomförda aktiviteter

För att arbeta mot våra mål inom hållbar miljö har vi initierat och genomfört följande aktiviteter:

- Skapa en inköspolicy
- Installera solceller
- Erbjud rabatter för köp, leasing eller hyra av cykel som förmån
- Erbjud distansarbete
- Hantera och sortera farligt avfall
- Samarbeta med leverantör för att byta ut allt blekt förpackningsmaterial till oblekt förpackningsmaterial.

Planerade aktiviteter

För att arbeta vidare mot att uppnå våra långsiktiga mål mot en mer hållbar miljö har vi planerat följande aktiviteter:

- Välj lokala producenter
- Byt ut fossildrivna fordon till mer hållbara alternativ
- Inför en resepolicy
- Utbilda personal inom effektiv avfallshantering

Socialt ansvar

Socialt ansvar syftar till att ta hänsyn till de människor som är kopplade till företaget på olika sätt, till exempel medarbetare, kunder och underleverantörer. Det innebär att verka för mångfald, inkludering, jämställdhet, god arbetsmiljö, och mänskliga rättigheter.

Prioriterade områden

Genom socialt ansvar värnar vi om den social miljön och mänskliga rättigheter i hela värdekedjan. Med bakgrund i detta har vi valt att prioritera följande nyckelområden:

- Yrkesmässig hälsa & säkerhet
- Arbetsvillkor
- Mänskliga rättigheter

Genomförda aktiviteter

För att arbeta mot våra mål inom socialt ansvar har vi initierat och genomfört följande aktiviteter:

- Genomför regelbundna genomgångar för säkerhet och evakuering
- Upprätta styrdokument med säkerhetsinformation och rutiner
- Erbjud massage och behandlingar
- Säkerställ korrekt säkerhetsutrustning
- Genomför regelbundna medarbetarundersökningar
- Säkerställ att anställda har tillgång till fackliga organisationer och representation
- Inför ett anonymt whistleblowing-system
- Säkerställ en trygg och säker arbetsmiljö genom systematiskt arbete och rapportering av risker, tillbud och olyckor.
- Erbjud regelbundna hälsoundersökningar (över 50 år)
- Erbjud friskvårdsbidrag

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning handlar bland annat om regelverksefterlevnad, transparens, styrelsesammansättning, affärsetik, ledningsstruktur, hållbarhetsredovisning, strategier, och om att förhindra mutor och korruption.

Prioriterade områden

Genom en hållbar bolagsstyrning verkar vi för strukturer och en företagskultur som skapar förutsättningar för en sund och transparent styrning. Därför har vi valt att prioritera följande nyckelområden:

- Transparens och styrning

Genomförda aktiviteter


För att arbeta mot våra mål och en mer hållbar bolagsstyrning har vi initierat och genomfört följande aktiviteter:

- Investera i kvalitets- och ledningssystem
- Implementera en whistleblowing-rutin
- Rapportera och följ upp klagomål och incidenter

Vårt bidrag till de Globala målen

Med vår omställningsplan och de aktiviteter vi genomfört tar vi ständigt kliv mot att nå våra långsiktiga hållbarhetsmål. Utöver redan genomförda aktiviteter har vi planerat vidare aktiviteter. Dessa kommer att följas upp och nya aktiviteter kan tillkomma för att säkerställa att vi fortsätter att göra framsteg och bidrar till FN:s Agenda 2030 och de 17 globala målen.

Bilderna nedan visar de globala mål vi bidrar till.

FN:s globala mål	Merx Svenska AB bidrag
 <p>3 GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE</p>	<ul style="list-style-type: none">• Genomför regelbundna genomgångar för säkerhet och evakuering• Upprätta styrdokument med säkerhetsinformation och rutiner• Erbjud massage och behandlingar• Säkerställ korrekt säkerhetsutrustning
 <p>8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT</p>	<ul style="list-style-type: none">• Genomför regelbundna medarbetarundersökningar• Erbjud regelbundna hälsoundersökningar (över 50 år)• Erbjud friskvårdsbidrag
 <p>11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN</p>	<ul style="list-style-type: none">• Investera i kvalitets- och ledningssystem• Implementera en whistleblowing-rutin• Rapportera och följ upp klagomål och incidenter
 <p>12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION</p>	<ul style="list-style-type: none">• Skapa en inköspolicy• Installera solceller• Välj lokala producenter• Hantera och sortera farligt avfall• Utbilda personal inom effektiv avfallshantering

FN:s globala mål

Merx Svenska AB bidrag



- Byt ut fossildrivna fordon till mer hållbara alternativ
- Erbjud rabatter för köp, leasing eller hyra av cykel som förmån
- Erbjud distansarbete
- Inför en resepolicy
- Samarbeta med leverantör för att byta ut allt blekt förpackningsmaterial till oblekt förpackningsmaterial.



- Säkerställ att anställda har tillgång till fackliga organisationer och representation
- Inför ett anonymt whistleblowing-system
- Säkerställ en trygg och säker arbetsmiljö genom systematiskt arbete och rapportering av risker, tillbud och olyckor.

Styrelsens ansvar

Företaget och styrelsen strävar efter att skapa strukturer och förutsättningar för bolaget och dess intressenter att verka för ett mer hållbart samhälle. Genom en konkret omställningsplan strävar vi efter att reducera vår miljöpåverkan, främja mänskliga rättigheter och en sund bolagsstyrning. Genom att engagera intressenter, sätta tydliga mål och aktiviteter samt en transparent rapportering ställer vi krav både på oss själva och vår omgivning att arbeta mot ett mer hållbart samhälle.

Framtidsutsikter

Vi strävar efter att integrera hållbarhet som en naturlig del i verksamhetens dagliga arbete och långsiktiga målsättningar för att hantera risker, utmaningar samt ta vara på möjligheter.