



Policy

Dokumentnamn Code of Conduct	Dok. nr POL 109	Utgåva 5
Utfärdare Lars Lindh	Godkänd av: Thomas Smedberg	Sida 1 av 2
		Giltig från 2023-01-02

Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden:

Mänskliga rättigheter och arbetsmiljö:

Vi prioriterar en säker arbetsmiljö där alla anställdas hälsa och välbefinnande är av yttersta vikt. Varje anställd ska arbeta i en trygg och säker miljö.

Likabehandling och mångfald:

Vi främjar en kultur där varje individ behandlas med respekt och värdighet oavsett kön, etnicitet, religion, ålder, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller bakgrund.

Nolltolerans mot kränkande särbehandling eller diskriminering:

Vi accepterar inte någon form av kränkande särbehandling, trakasserier eller diskriminering i någon form.

Barnarbete:

Vi förkastar uttryckligen användningen av barnarbete i alla delar av vår verksamhet och leverantörskedja.

Tvångs- eller skuldarbete:

Vi accepterar inte tvångsarbete eller skuldbunden arbetskraft i någon del av vår verksamhet eller leverantörskedja.

Föreningsfrihet:

Vi respekterar och värnar rätten till föreningsfrihet, där anställda har rätt att bilda och delta i fackföreningar.

Skäliga anställningsvillkor:

Vi strävar efter att erbjuda och upprätthålla skäliga och rättvisa anställningsvillkor för alla våra anställda.

Respekt i sociala medier:

Anställda förväntas visa respekt för varandra och företaget när de uttrycker sig i sociala medier eller andra offentliga forum.

Politisk neutralitet:

Vi ger inte politiska bidrag och ser till att våra arbetsplatser förblir politiskt neutrala.



Policy

Dokumentnamn Code of Conduct	Dok. nr POL 109	Utgåva 5
Utfärdare Lars Lindh	Godkänd av: Thomas Smedberg	Sida 2 av 2
		Giltig från 2023-01-02

Öppenhet och korrekt information:

Vi tillhandahåller media med öppen och korrekt information om företaget, dess verksamhet och prestationer.

Skydd av information:

Vi värdesätter och skyddar företagets och våra kunders konfidentiella information.

Klagomål och visselblåsning:

Vi uppmuntrar en öppen kultur där anställda kan framföra klagomål och rapportera eventuella oegentligheter utan rädsla för repressalier. Visselblåsare ska behandlas med respekt och deras rapporter hanteras konfidentiellt och seriöst.

Miljö:

Klimat och miljö: Vi värnar om klimatet och strävar efter att minimera vår miljöpåverkan genom att anta hållbara affärsprinciper och praxis.

Minskning av miljöpåverkan: Vi arbetar aktivt för att minska vår verksamhets negativa miljöpåverkan genom att identifiera och genomföra förbättringar inom hela vår verksamhet.

Värdekedjan:

Vi ställer krav på alla aktörer inom vår värdekedja att följa våra etiska riktlinjer och principer för att säkerställa integritet, ansvar och hållbarhet genom hela affärsprocessen.

Denna "Code of Conduct" är en central del av Merx Svenska AB:s affärsverksamhet och alla medarbetare förväntas följa och agera i enlighet med dessa principer och värderingar.